

Strategic Management and Leadership Skills

MENG490

Dr. Saeed Asiri



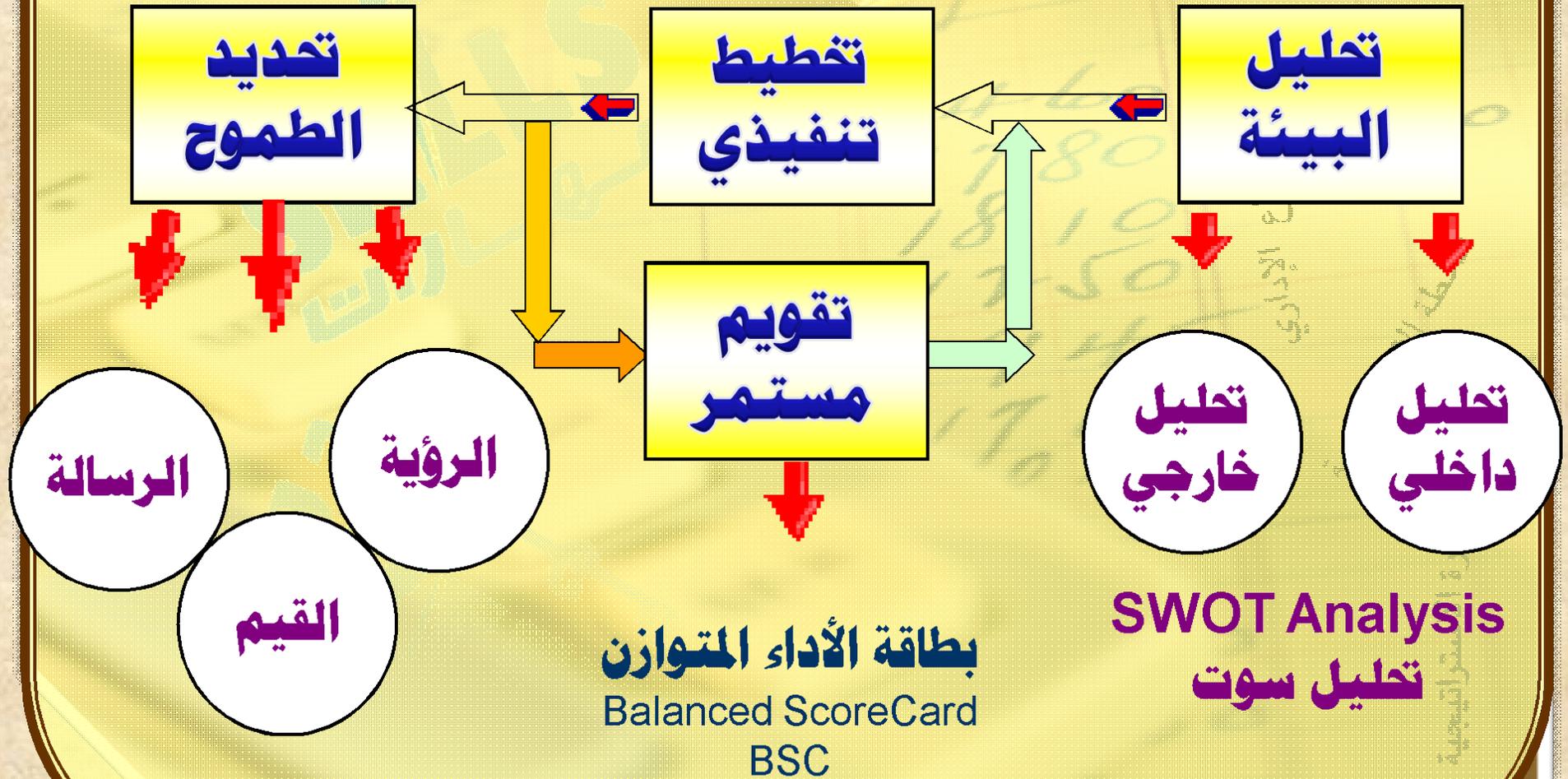
نشاط

ستة رجال استغرقوا ستة أيام لبناء
جدار ، فكم يستغرق سبعة رجال
من الأيام لبناء الجدار؟

الإدارة الاستراتيجية

الإدارة الإستراتيجية

Strategic Management





الريادة والاحتراف في إعداد
وتقديم وتقييم البرامج
التدريبية بجودة وإبداع وتقديم
الخبرات الاستشارية المتخصصة

عبارة

Statement

الرؤية

Vission

هتاف

Slogan

شعار

Logo

الخطوة الأولى
الطموح

القيم

Values

الرسالة

Mission

ملتزمون
بالإبداع

الإبداع

SKILLS
مهارات

وجبة تفكيرية ٤

من خلال عملية العصف الذهني الجماعي

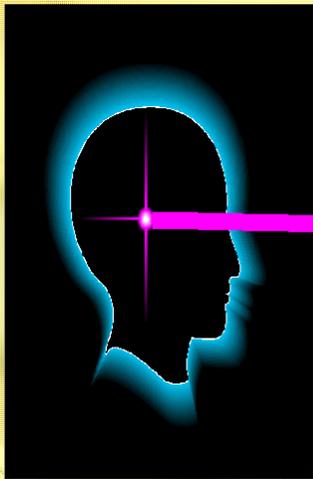
• ماهي الرؤية التي يمكن أن تكون لإدارتك؟

• عبارة

• هدف

• شعار

الرؤية حلم الغد وبوصلة المستقبل
تتكون من عبارة وهدف وشعار





أن تكون مكتوبة.
أن تكون محددة.
أن تكون عامة.
أن تعد مشاركة
من أعلى سلطة

مضمون رسالة المؤسسة

١ - لماذا وجدت المؤسسة وما هو عملها الرئيس؟

٢ - لمن تقدم المؤسسة خدماتها أو منتجاتها؟

٣ - كيف تؤدي المؤسسة عملها وتقدم خدماتها؟

٤ - المبادئ والقيم التي تتبناها

باختصار إجابة : لماذا؟

خصائص الرسالة الفعالة

- وهنالك مواصفات يجب أن تتصف بها رسالة الشركة أهمها:
- أن تكون مكتوبة وواضحة وسهلة الفهم من قبل الجميع
- أن تأتي مختصرة وقصيرة يسهل تذكرها
- تصف ما عليه المؤسسة (What, Who, How, and Why)
- تركز على محور استراتيجي محدد
- تعبر عن تفرد المؤسسة عن غيرها
- واسعة من غير هلامية، محددة من غير تفصيل
- تمثل المرجع الدائم للقرارات داخل المؤسسة
- تحاكي أعراف / فلسفة / قيم / معتقدات وتقاليد المؤسسة
- تعكس معايير قابلة للتحقيق
- يتم صياغتها بطريقة تدفع الجميع لتبنيها كرسالة للمؤسسة
- الرسالة جملة مختصرة لا تتعدى (٤٠) كلمة
- في تشكيلك للرسالة: ابدأ من الرؤية

رسالة مهارات SKILLS

الاستثمار الفكري لتطوير المجتمع من خلال تغذية العقول
بالبرامج التدريبية في تطوير الموارد البشرية والعلوم
الإدارية وتنمية المهارات الحياتية وتقديم الاستشارات
المتخصصة بجودة عالية واحترافية فائقة وبناء الأنظمة
الرقمية الداعمة بروح تنافسية عالية باستخدام أحدث
المفاهيم والأساليب.

الإدارة الاستراتيجية

لا تنس الرسالة



الخطبة الإدارية الاستراتيجية

أسئلة ملحة

عمّ نبحث جميعا؟

ما الغاية من كل أعمالنا ومجهوداتنا؟

ما الأمر الذي يطلبه كل الناس؟

من أنا؟

إنها

البيانات

وأنا من؟

والنجاح

الوجبة الفكرية ٧

السعادة بيئة ملائمة لتحقيق النجاح في الحياة كما أن السعيد
أميل الناس لتحقيق النجاح



من خلال عملية العصف الذهني الجماعي

- ماهي السعادة؟
- ماهو النجاح؟
- ما الفرق بينهما؟

السعادة و النجاح

السعادة : السعادة حالة نفسية من مشاعر الراحة و الطمأنينة و الرضى عن النفس و القناعة بما كتب الله - سبحانه و تعالى- و هي أكثر ميلا إلى الديمومة و الاستمرار في نفس الإنسان إجمالا و تعد مؤشرا على مدى علاقته بربه و خالقه و رازقه. و باختصار هي شعور الانسان بتحقيق رسالته

النجاح : تحقيق إنجازات محددة يرى أثرها واضحا في حياة الإنسان على المستوى الشخصي والأسري وعلى المستوى الاجتماعى و الوظيفي أو المهني. و باختصار هي تحقيق الانسان لرؤيته

السعادة و النجاح

- السعادة بيئة ملائمة لتحقيق النجاح في الحياة كما أن السعيد أميل الناس لتحقيق النجاح
- ليس كل ناجح في أمور الدنيا سعيدا بل ربما العكس.

سر السعادة : الإيمان بالله و الاستيعاب الكامل للرسالة الأم في حياة الإنسان

قال سبحانه و تعالى:

(وما خلقت الجن و الإنس إلا ليعبدون) الذاريات : ٥٦

بذون رؤية أو رسالة؟

- ٨٠٪ من الشعب الأمريكي يتعاطون حبوا مهدئة أو مخدرة.
- ينتحر سنويا في أمريكا حوالي ٣٠٠ ضابط منهم ١٠ في نيويورك منذ سنة ١٩٨٧ و الأعداد تتزايد.
- في السويد ترتفع - بشكل مخيف - أعداد الأفراد الذين يعانون من حالات الاكتئاب و القلق
- نسبة الانتحار عليا بمعدل حالة انتحار كل أربعين ثانية
- في المملكة ٥٦١ حالة انتحار في العام ١٤٢٦هـ من بينها ٥٤ حالة لفتيات في سن المراهقة تتراوح أعمارهن بين ١٦-٢٢ عاماً تم إنقاذ ١٤ منهن بعمليات (غسيل المعدة) اثر تناولهن لمواد سامة واقراص دوائية

(الذين آمنوا و تطمئن قلوبهم بذكر الله
ألا بذكر الله تطمئن القلوب) الرعد: ٢٨

الساعة و البوصلة

ما الصفة المشتركة عند كل الناجحين (جراي)؟

وضع الأمور التي لها الأولوية أولاً

ماذا نعني بالساعة و البوصلة؟

الساعة تمثل مواعيدنا و التزاماتنا وجداولنا ، و أهدافنا و أنشطتنا أي :

كيف ننفق أوقاتنا ؟ **الرسالة**

البوصلة تمثل ما نعمله بداخلنا من رؤية و قيم و مبادئ ، فهي الأشياء

ذات الأولوية في حياتنا. **الرؤية**

السلم والحائط

القيم



• جزء أساسي في ثقافة المنظمة

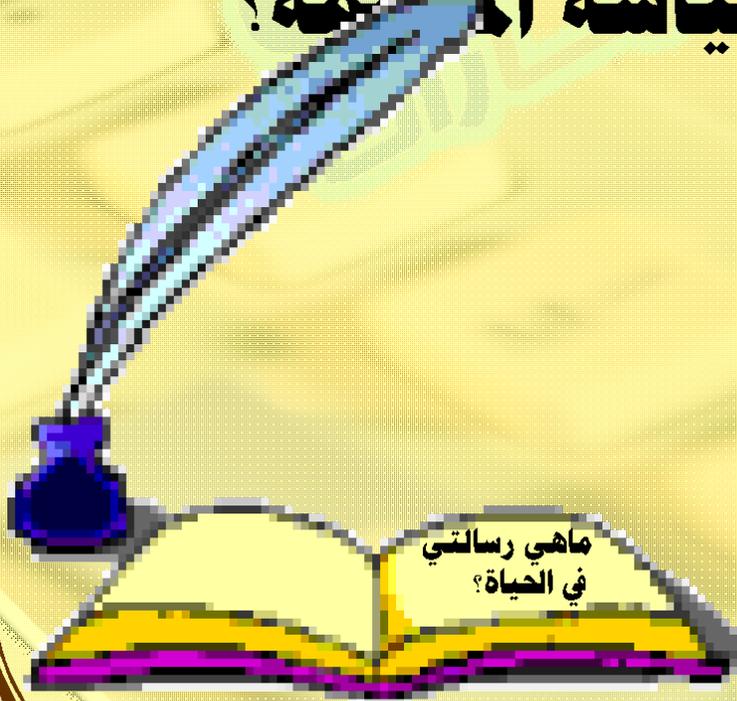
• تحدد " شخصية " المنظمة في نظر المتعاملين معها

• تعمل مرشداً لسلوك الإدارة
والعاملين وعلاقاتهم

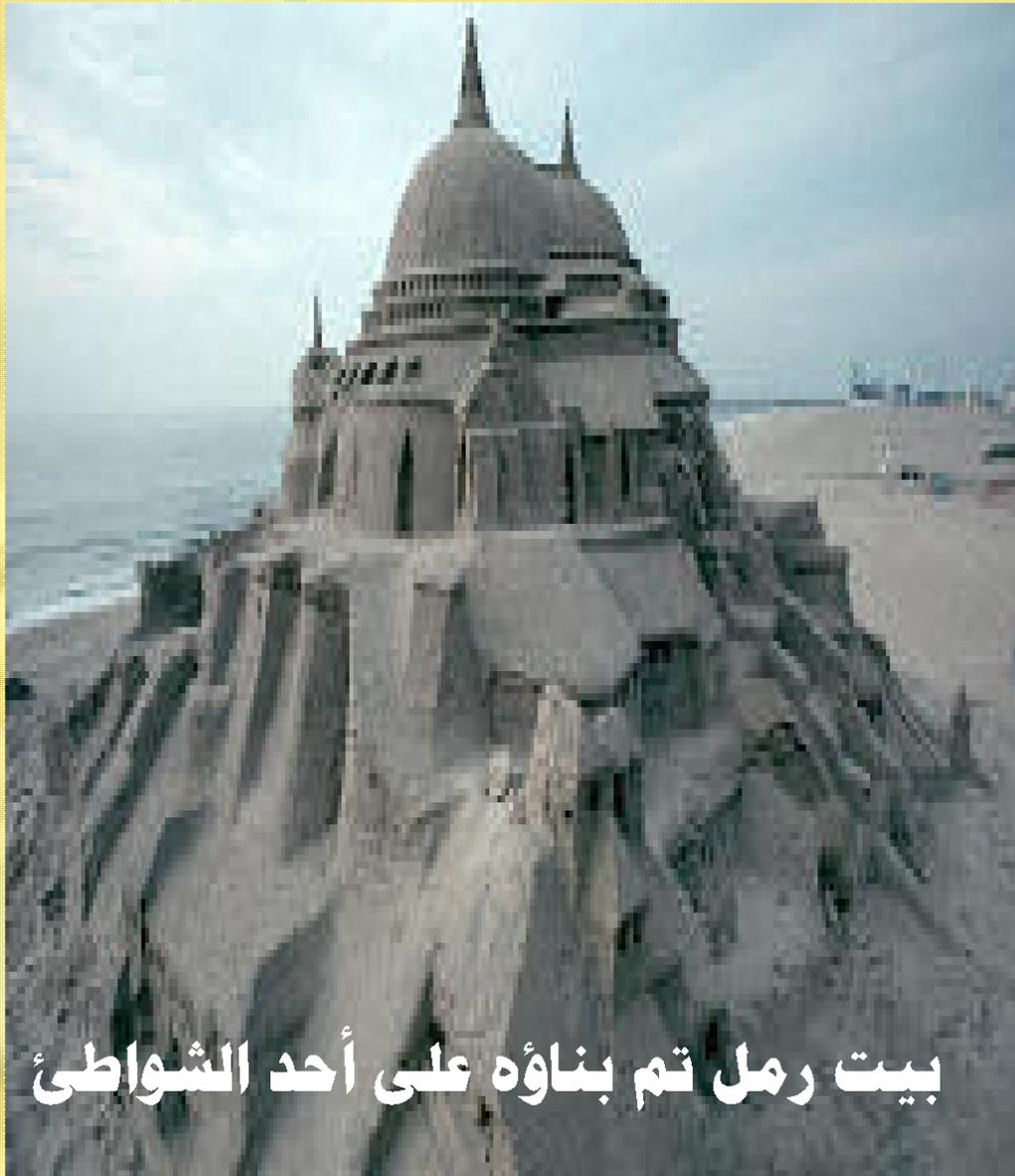
الوجبة الفكرية ٨

من خلال عملية العصف الذهني الجماعي

- ضع مع أفراد المجموعة رسالة للمنظمة المعنية؟
- ما هي القيم التي تضبط سياسة المنظمة؟



- **الرسالة:** المهمة الرئيسية ...
الغرض من وجود المنظمة
- **القيم:** تعمل مرشداً لسلوك
الإدارة والعاملين وعلاقاتهم



بيت رمل تم بناؤه على أحد الشواطئ

الأمنيات الجميلة
و الطموحات ما
لم يكن لها رصيد
من الواقع تبقى
مثل

بيوت من
الرمل